



Código Empresarial de Norgine

Octtubre 2024



Norgine se inspira en los pacientes, y nuestra misión es facilitar el acceso a medicamentos transformadores que de otro modo nunca llegarían a las personas que los necesitan. Llevamos más de 100 años transformando la vida de los pacientes y estamos orgullosos de poder ayudar a un número creciente de pacientes en todo el mundo cada año. El Código Empresarial de Norgine establece el marco para alcanzar nuestra visión de proporcionarsoluciones sanitarias innovadoras que transformen vidas.

Unas normas elevadas de conducta ética y confianza son componentes clave de este marco y forman parte de todas nuestras relaciones, empezando por los propios pacientes y extendiéndose a todos nuestrossocios con los que nosrelacionamos.

El Código Empresarial de Norgine y las políticas relacionadas requieren el compromiso activo de todos los empleados de Norgine, así como de quienes actúan en nuestro nombre o hacen negocios con Norgine. Todos somos responsables de entender y adherirnos alCódigo Empresarial de Norgine y de defender los valores de Norgine. Es el enfoque One Norgine y, sencillamente, es lo correcto.

No todas las situaciones se abordan en el Código Empresarial de Norgine. Si no está seguro o necesita orientación, es importante que alce la voz y plantee sus preguntas, preocupaciones o sugerencias a través de cualquiera de los mecanismos disponibles. Su compromiso es fundamental para nuestroéxito continuo.

Equipo de dirección ejecutiva

HACER LO CORRECTO

Nuestros valores están en el centro de lo que hacemos y de lo que somos.

- Trabajamos juntos como One Norgine, compartiendo un conjunto de valores comunes
- Somos dignos de confianza y actuamos con integridad en todas nuestras relaciones con Norgine y las partes interesadas externas
- Nos respetamos mutuamente y velamos por la seguridad de nuestros compañeros y de las partes interesadas
- Nuestra empresa cumple las normas más estrictas de cumplimiento, gracias a nuestro compromiso con la excelencia operativa
- En resumen, hacemos lo correcto

ONE NORGINE

Como One Norgine, trabajamos juntos como un equipo unificado para marcar una diferencia real en la vida de las personas.

Adoptamos una mentalidad empresarial, manteniéndonos orientados a los resultados y comprometidos con el cultivo de asociaciones exitosas.

Nos exigimos mucho a nosotros mismos y a nuestros socios, asumiendo la responsabilidad y cumpliendo nuestras promesas, y trabajando con pasión y positividad.

Creamos un entorno en el que estamos abiertos a nuevas ideas y en el que es seguro hablar.



NO HAY PELIGRO EN HABLAR

Queremos saber de ti y tienes la responsabilidad de alzar la voz.

Si tienes preguntas o dudas sobre lo que hay que hacer, habla siempre. Si no estás seguro, considera lo siguiente:

- ¿Podría causar daños a nuestros pacientes, compañeros socios?
- ¿Podría afectar negativamente a la reputación de Norgine?
- ¿Cumple con las leyes, reglamentos y/o códigos de prácticas aplicables?
- ¿Existe algún procedimiento normalizado de trabajo o política de Norgine que aborde esta cuestión?
- ¿Es coherente con el Código Empresarial de Norgine y sus valores fundamentales?

En caso de duda, no espere. Póngase en contacto con su superior inmediato o con un representante de Recursos Humanos para obtener una aclaración. Para informar de infracciones conocidas o sospechadas, como actividades delictivas, incumplimiento de obligaciones legales, requisitos reglamentarios o cualquier código de conducta aplicable, incluido el peligro o el daño para la salud y la seguridad o el medio ambiente, utilice uno de los canales de información interna de la Política de denuncia de Norgine.

INTERNOS MÉTODOS DE INFORMACIÓN

whistleblowing@norgine.com

[Formulario de contacto en línea](#)

www.norgine.com/whistleblowing-online-form

Compliance Manager

Chief Legal Officer

Chief Financial Officer

Senior Director, Due Diligence

Los empleados que hablen estarán totalmente protegidos y, si lo solicitan, se preservará su confidencialidad. Norgine adopta un enfoque de tolerancia cero ante cualquier trato perjudicial, incluidas las amenazas y los intentos de represalia como resultado de plantear una preocupación genuina. Cualquier represalia será objeto de medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido.

CUMPLIMIENTO, ÉTICA Y EXCELENCIA OPERATIVA

El cumplimiento y la ética son fundamentales para nuestras operaciones y relaciones.

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

Norgine mantiene una política de **tolerancia cero con** respecto al soborno y la corrupción. Nuestros empleados y nuestros socios comerciales deben cumplir con todas las leyes aplicables en los territorios en los que nosotros y ellos operamos.

INFORMES Y REGISTROS PRECISOS

Para garantizar la transparencia para todas nuestras partes interesadas y para controlar con precisión nuestro rendimiento, nos comprometemos a llevar un registro exacto y a cumplir con todas las leyes y reglamentos pertinentes que rigen el mantenimiento de registros, la contabilidad y la presentación de informes.

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, FABRICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS GxP

El desarrollo, la fabricación y la entrega de productos a los pacientes es el núcleo de nuestro negocio. Los productos se someten a una rigurosa investigación y revisión científica; las inspecciones y los análisis comerciales y nuestros sistemas de calidad garantizan el cumplimiento de las leyes y reglamentos pertinentes que rigen nuestras actividades. Cooperamos plenamente con los organismos gubernamentales en respuesta a todas las preguntas o solicitudes de cumplimiento.

La comunicación de los conocimientos que hemos obtenido gracias a nuestra investigación es clave y se comparte con nuestros empleados, socios y con las comunidades médica, científica y de pacientes.

CALIDAD, SEGURIDAD Y EXCELENCIA DE LOS PRODUCTOS

La calidad, la seguridad y la excelencia de los productos están presentes en todas nuestras operaciones, desde el desarrollo, la fabricación y la entrega de los productos a los pacientes. Garantizando el uso seguro de nuestros productos, prestamos servicios de alta calidad a todas nuestras partes interesadas, supervisando e informando continuamente a los organismos reguladores y a los pacientes de cualquier cambio en la seguridad de los productos.

SUMINISTRO Y PROMOCIÓN DE PRODUCTOS

El beneficio y la seguridad del paciente son de suma importancia. Estamos comprometidos con el suministro y la promoción éticos de nuestros productos, de conformidad con la legislación y los códigos de prácticas aplicables.



INTEGRIDAD

Nuestra integridad es la base de lo que hacemos.

PROTEGER NUESTROS ACTIVOS

Todos somos responsables y confiamos en actuar en el mejor interés de Norgine, garantizando el uso adecuado y la protección de los activos físicos de Norgine (por ejemplo, ordenadores, teléfonos, flota de vehículos, etc.) y de los activos intangibles, como su información confidencial y secretos comerciales y los de sus socios.

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL / PRIVACIDAD DE LOS DATOS

Norgine se compromete a salvaguardar todos los datos y a garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables a nuestras operaciones. Procesamos los datos de forma legal y ética y nos aseguramos de que toda la información confidencial se mantenga de forma segura, incluida la de terceros. Los empleados no pueden comunicar información no pública sobre Norgine, sus socios comerciales o socios comerciales potenciales sin la autoridad apropiada.

Norgine respeta la privacidad de nuestros empleados y de los terceros con los que Norgine se relaciona (por ejemplo, médicos y otros profesionales de la salud, pacientes y organizaciones de pacientes, y representantes de la comunidad científica) y ejercerá todo el cuidado apropiado para garantizar que la información sensible y personalmente identificable no se divulgue públicamente y esté protegida y sólo se utilice y conserve de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables.

AUTORIDAD LEGAL

Sólo los empleados autorizados pueden actuar en nombre de las empresas de Norgine y firmar acuerdos legales, de acuerdo con la Política de Dirección y Delegación de Firmas del Consejo.

CONFLICTOS DE INTERESES

Los empleados de Norgine actúan en nombre de la empresa de manera profesional. Los empleados deben evitar los conflictos de intereses y revelar cualquier conflicto real o percibido entre sus intereses personales y los de Norgine.



Because patients inspire us

RESPECTO Y EQUIDAD

Creamos un entorno inclusivo que ofrece oportunidades para que nuestra gente prospere.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Norgine es un empleador con igualdad de oportunidades y no tolerará la discriminación o el acoso por razón de sexo, estado civil, orientación sexual, cambio de sexo, edad, raza, religión, origen étnico, discapacidad, embarazo y maternidad o cualquier otra categoría. El éxito continuado de Norgine depende del desarrollo y la promoción de los talentos de los empleados de Norgine y de la recompensa justa a todos los individuos.

DERECHOS HUMANOS / ESCLAVITUD MODERNA

Nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos se extiende a todas nuestras operaciones, desde el laboratorio hasta el paciente.

Adoptamos un **enfoque de tolerancia cero** frente a cualquier forma de esclavitud moderna o tráfico de personas en nuestras cadenas de suministro y en cualquier otra parte de nuestro negocio.

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

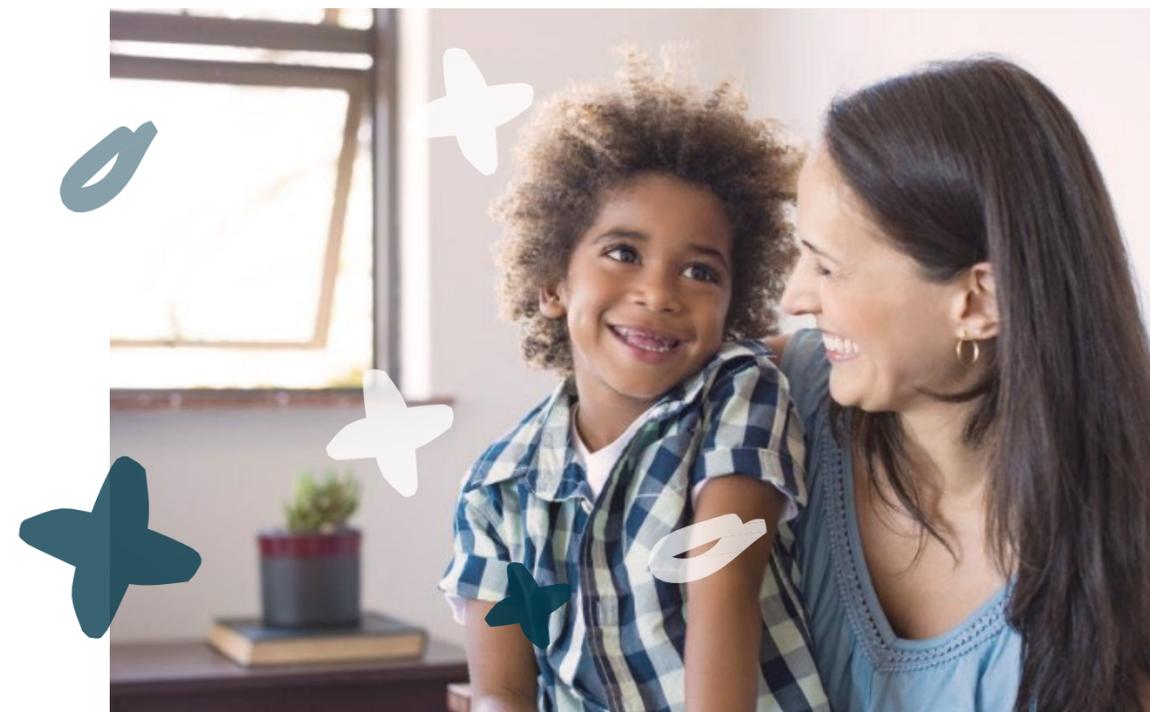
Promovemos activamente e invertimos en la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros empleados, proporcionando un entorno seguro y saludable en el que trabajar y programas e información diseñados para promover el bienestar de los empleados de Norgine.

MEDIO AMBIENTE

Intentamos continuamente minimizar el impacto medioambiental de nuestras actividades, incluido el uso de sustancias peligrosas, y fomentamos el reciclaje y la reutilización de residuos.

ANTIMONOPOLIO Y COMPETENCIA LEAL

Apoyamos una competencia libre, sólida y abierta, promoviendo y fomentando la competencia leal. Todas las empresas de Norgine respetan las leyes antimonopolio y de competencia de los países en los que operan.



TRABAJAR CON LOS SOCIOS

Cultivamos asociaciones a largo plazo mutuamente beneficiosas, basadas en la confianza y el compromiso compartido.

SOCIOS COMERCIALES Y PROVEEDORES

Norgine se relaciona con socios y proveedores que adoptan altos estándares éticos y prestan servicios de calidad de acuerdo con todas las obligaciones contractuales. Todos los socios comerciales y proveedores potenciales pasan por un proceso de calificación para garantizar que cumplen los valores y las expectativas de Norgine.

INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

Los empleados de Norgine tienen prohibido, tanto directa como indirectamente, tomar decisiones de inversión basadas en información privilegiada relacionada con cualquiera de nuestros grupos de interés, incluidos los socios. La información privilegiada debe ser confidencial y utilizarse únicamente para fines autorizados.

CUIDADORES DE PACIENTES, ORGANIZACIONES DE PACIENTES, PAGADORES, PROFESIONALES SANITARIOS, ORGANIZACIONES SANITARIAS Y ORGANIZACIONES BENÉFICAS

"Porque los pacientes nos inspiran", las relaciones e interacciones de Norgine con personas y organizaciones se rigen por las necesidades de los pacientes. Todos los compromisos se llevan a cabo con transparencia, integridad y en cumplimiento de las leyes, reglamentos y códigos de práctica locales aplicables.



Viviendo estos valores seguiremos impulsando el éxito juntos



Porque los pacientes nos inspiran